



Das Aufgabengebiet:

- Konzeption und Durchführung der Aus- und Fortbildungsmaßnahmen des Verbandes:
 - Lehrgänge für Trainer, Übungsleiter, Betreuer und Lehrer
 - Schulung und Weiterbildung von Verbandsmitarbeitern und Lehrstäben
 - Planung und Durchführung von Schulungsmaßnahmen in den Bezirken
- verschiedene Aufgabenfelder innerhalb des wfv/DFB-Talentförderkonzeptes
 - Talentsichtung und -schulung
 - Planung und Koordination der Verbands-Nachwuchsförderung
 - Zusammenarbeit mit den Bezirken und den Stützpunkten
- Bildung und Betreuung von Auswahlmannschaften
 - Talentsichtung
 - Kaderbildung
 - Betreuung bei Sichtungsspielen und Sichtungsturnieren
- enge Zusammenarbeit mit Verbandsausschüssen
 - Inhaltlich vorbereitende Arbeit für den Ausschuss für Bildung und den Verbandsjugendausschuss
 - Teilnahme an den Beratungen der ehrenamtlichen Gremien

Das Anforderungsprofil:

- gültige Fußball-Lehrer-Lizenz des DFB
- erfolgreich abgeschlossenes sportwissenschaftliches Hochschulstudium
- Erfahrungen als Trainer (-in) in der Vereins- und/oder Verbandsarbeit, auch im Ausbildungs- und Lehrgangswesen
- Kreativität und Organisationsgeschick, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Führungsqualitäten, Flexibilität und Mobilität sowie eine hohe Einsatzbereitschaft
- Identifikation mit der Sportpolitik des Verbandes
- Bereitschaft zur Tätigkeit am Wochenende

Der Arbeitsort ist an unseren Bildungsstätten (Sportschule Ruit, Hotel Waltersbühl) sowie bei dezentralen Schulungsmaßnahmen in den Bezirken.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen und Gehaltsvorstellung sowie des möglichen Eintrittsdatums senden Sie bitte bis zum 31. Mai 2007 an die Geschäftsstelle des Württembergischen Fußballverbandes, Goethestr. 9, 70174 Stuttgart oder per Email an m.hurler@wuerttfv.de